



COMUNE DI MONTICELLO CONTE OTTO
- Provincia di Vicenza -
36010 Via Roma 1
CF e P. IVA n. 00522580240
E-mail: urp@comune.monticello.vi.it
<http://www.comune.monticello.vi.it>



Dasa-Rägister
EN ISO 9001:2000
IQ-0404-17

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2010

Il giorno 18 GENNAIO 2011 alle ore 10,00 presso la sede del Comune di Monticello Conte Otto ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di Parte Pubblica nella persona del Segretario / Direttore, dr. Luigi Alfidi

e le Rappresentanze sindacali di seguito indicate:

Rappresentanza Sindacale Territoriale

FP CISL
FPS UIL
FP CGIL

RSU aziendali

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il CCDI 2010 del personale dipendente del Comune di Monticello Conte Otto

Art. 1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata.

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - d'ora in poi CCDI - disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.
2. Le altre materie demandate a tale modello di relazioni sindacali dal CCNL 1.4.99, dal CCNL 14.9.2000 e dal CCNL del 5.10.2001, sono state regolate con separato accordo.
3. Per quanto non derogato dal presente contratto si farà riferimento ai precedenti contratti collettivi decentrati ed ai contratti collettivi nazionali.



[Handwritten signatures]



COMUNE DI MONTICELLO CONTE OTTO

- Provincia di Vicenza -

36010 Via Roma 1

CF e P. IVA n. 00522580240

E-mail: urp@comune.monticello.vi.it

<http://www.comune.monticello.vi.it>



Dasa-Rägister

EN ISO 9001:2000

IQ-0404-17

2. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Monticello Conte Otto.
2. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.
3. Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato le risorse per il pagamento di eventuali compensi accessori devono essere previste nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.
4. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal 1° gennaio 2010, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.
5. Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza (31 dicembre 2010) fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

3. Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 4 Costituzione del Fondo (artt. 31 e 32 – CCNL 2002-2005)

1. Le risorse destinate per il 2010 al trattamento accessorio, costituiscono un unico fondo, il cui importo è evidenziato nell'allegato prospetto sub "a".

Art. 5 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Per l'anno 2010 il fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1.04.99, opportunamente diminuito, come da allegato, di quanto pagato a titolo di indennità di comparto e per gli educatori e di quanto corrisposto per gli incrementi di posizione all'interno della categoria (per la parte di essi a carico del trattamento accessorio) è destinato nel modo seguente:



COMUNE DI MONTICELLO CONTE OTTO

- Provincia di Vicenza -

36010 Via Roma 1

CF e P. IVA n. 00522580240

E-mail: urp@comune.monticello.vi.it

<http://www.comune.monticello.vi.it>



Dasa-Rägister

EN ISO 9001:2000

IQ-0404-17

- a) indennità rischio
- b) indennità maneggio valori
- c) indennità responsabili procedimento
- d) indennità reperibilità
- e) indennità previste nell'art. 36 del CCNL del 2004-2005
- f) progressione economica nella categoria
- g) incentivi derivanti da norme legislative
- h) specifici obiettivi di produttività
- i) produttività collettiva

2. Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

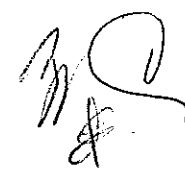
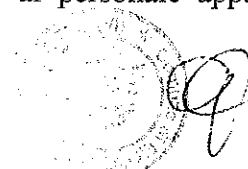
Art. 6 Indennità di rischio e maneggio valori

1. L'indennità di rischio continua ad essere corrisposta, con le modalità e nelle misure fissate dalla contrattazione collettiva nazionale, anche nell'anno 2010 ai lavoratori esterni del servizio manutentivo.
2. Altri lavoratori potranno essere individuati dai responsabili di settore solo nel caso in cui siano adibiti ad una continuativa e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli, senza alcuna possibilità di corresponsione a lavoratori saltuariamente esposti al rischio.
3. L'indennità di maneggio valori degli agenti contabili viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni, nelle seguenti misure giornaliere, rapportate all'ammontare dei valori gestiti in un anno finanziario:

| | | |
|--|---|-------------------|
| - valori annuali gestiti tra € 0 ed € 1.000,00 | = | nessuna indennità |
| - valori annuali gestiti tra € 1.000,01 ed € 5.000,00 | = | € 0,52 |
| - valori annuali gestiti tra € 5.000,01 ed € 10.000,00 | = | € 0,77 |
| - valori annuali gestiti da € 10.000,01 in su | = | € 1,00 |
4. L'indennità di maneggio valori dell'economista è fissata, comunque, in € 1,55 giornaliere; nel caso in cui l'economista sia assente al vice economista compete un'indennità di € 0,77 giornaliere.

Art. 7 Incarichi di responsabilità

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle





COMUNE DI MONTICELLO CONTE OTTO

- Provincia di Vicenza -

36010 Via Roma 1

CF e P. IVA n. 00522580240

E-mail: urp@comune.monticello.vi.it

<http://www.comune.monticello.vi.it>



Dasa-Rägister

EN ISO 9001:2000

IQ-0404-17

categorie B, C e D, formalmente incaricati della responsabilità di procedimenti o di coordinamento di altri lavoratori, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

2. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è comunque corrisposta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.
3. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con atto datoriale dei responsabili dei settori.
4. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

Art. 8 Indennità di reperibilità.

1. Le parti danno atto che il Comune di Monticello Conte Otto ha istituito il servizio di pronta reperibilità.
2. Le modalità di svolgimento del servizio di pronta reperibilità sono autonomamente stabilite dall'Amministrazione comunale con atto avente valore regolamentare.
3. Ai lavoratori posti in reperibilità compete l'indennità prevista dalla contrattazione nazionale.
4. Le parti, semestralmente, verificano in contraddittorio la corretta applicazione dell'istituto

Art. 9 Indennità previste dall'art. 36 del CCNL del 2002-2005.

1. Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità.
2. L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

| Descrizione della specifica responsabilità | Indennità |
|--|-----------|
|--|-----------|



COMUNE DI MONTICELLO CONTE OTTO

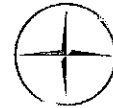
- Provincia di Vicenza -

36010 Via Roma 1

CF e P. IVA n. 00522580240

E-mail: urp@comune.monticello.vi.it

<http://www.comune.monticello.vi.it>



Dasa-Räregister

EN ISO 9001:2000

IQ-0404-17

| | |
|---|----------|
| Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale | € 300,00 |
| Responsabile dell'Urp | € 300,00 |

Art. 10 Criteri per la progressione economica all'interno della categoria

1. La graduatoria per l'attribuzione delle progressioni orizzontali è unica per l'intero ente.
2. Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, che sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni, sono utilizzati prioritariamente per le nuove progressioni economiche.
3. Relativamente al 2010, si concorda di prevedere tredici progressioni orizzontali. Esse saranno attribuite ai lavoratori, in servizio presso il Comune da almeno tre anni al 31 dicembre 2010 e che siano in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a quarantotto mesi, meglio classificati nella graduatoria di merito. La graduatoria sarà formata cumulando:
 - a. al punteggio conseguito nell'anno 2010 nella valutazione effettuata sulle schede approvate con il CCDI relativo alla parte normativa dell'anno 2005;
 - b. ulteriori punti relativi all'anzianità di servizio ovunque maturata nella categoria giuridica di appartenenza (A, B, B3, C, D, D3) al 31 dicembre dell'anno 2010, come da prospetto seguente:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO: MAX PUNTI 2,5

| | |
|--------------------------------|-----------|
| da 0 a 1 anno | punti 0 |
| da 1 anno e 1 giorno a 4 anni | punti 0,5 |
| da 4 anni e 1 giorno a 7 anni | punti 1 |
| da 7 anni e 1 giorno a 9 anni | punti 1,5 |
| da 9 anni e 1 giorno a 12 anni | punti 2 |
| oltre 12 anni | Punti 2,5 |

4. In caso di parità di punteggio, la progressione sarà attribuita a colui il quale ha avuto una precedente progressione (sia verticale che orizzontale) in epoca più risalente, o, in subordine a colui il quale abbia fruito di meno progressioni (sia verticali che orizzontali), o, infine, a colui il quale vanta la maggiore anzianità di servizio presso l'ente. La decorrenza di tali progressioni è fissata al 1° gennaio 2010.
5. A parziale integrazione di quanto già stabilito per il sistema permanente di valutazione, si dispone che nel caso in cui, nel periodo di riferimento per la valutazione, un



[Handwritten signatures and initials]



COMUNE DI MONTICELLO CONTE OTTO

- Provincia di Vicenza -

36010 Via Roma 1

CF e P. IVA n. 00522580240

E-mail: urp@comune.monticello.vi.it

<http://www.comune.monticello.vi.it>



Dasa-Rägister

EN ISO 9001:2000

IQ-0404-17

dipendente abbia cambiato profilo o settore, la valutazione viene formulata comunque dall'attuale responsabile di settore, che si accorderà con quello precedente, utilizzando la scheda di valutazione riferita al profilo in possesso del dipendente al 31 dicembre dell'anno oggetto di valutazione. Analogamente, nel caso in cui sia cambiato il responsabile del settore, la valutazione viene formulata comunque dall'attuale responsabile congiuntamente con quello precedente.

Art. 11 Incentivi derivanti da norme legislative

1. Tra le parti si conviene che le attività cui destinare tali incentivi siano rappresentate, oltre a quanto già previsto nel ccdi stralcio stipulato il 30 aprile 2010, dai servizi legati all'ingegneria ed all'architettura di cui all'art. 92 del Decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 (già previsti dall'art. 18 della legge n. 109/94) e dall'attività legata al contrasto all'evasione dell'imposta comunale sugli immobili.
2. Le somme degli incentivi connessi ai servizi legati all'ingegneria ed all'architettura sono direttamente accantonati all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche e liquidati secondo quanto previsto nell'apposito Regolamento comunale.
3. Relativamente all'attività legata al contrasto all'evasione dell'imposta comunale sugli immobili viene stanziata una somma di € 4.000,00, come meglio dettagliato nell'allegato documento (sub "b").

Art. 12 Specifici obiettivi di produttività.

1. Si conferma l'obiettivo di produttività di cui al ccdi 30 aprile 2010.
2. Si aggiunge il seguente obiettivo di produttività:

SVOLGIMENTO DI FUNERALI E MATRIMONI IN GIORNATA NON LAVORATIVA.

Il progetto riguarda le attività rese:

- dal personale addetto, anche non continuativamente, ai servizi cimiteriali per il servizio di tumulazione svolto nella giornata di sabato;
 - dal personale dei servizi demografici che presta il proprio servizio in giornata non lavorativa (il sabato), allo scopo di consentire la celebrazione dei matrimoni civili in tale giorno.
- A tale personale sarà corrisposta una somma, proporzionata ad un numero di dieci interventi per fattispecie, di:
- € 300,00 per il servizio di tumulazione;
 - € 300,00 per la celebrazione del matrimonio civile.



COMUNE DI MONTICELLO CONTE OTTO

- Provincia di Vicenza -

36010 Via Roma 1

CF e P. IVA n. 00522580240

E-mail: urp@comune.monticello.vi.it

<http://www.comune.monticello.vi.it>



Dasa-Rägister

EN ISO 9001:2000

IQ-0404-17

Tali compensi competono nel solo caso in cui il lavoratore non presti già servizio nello stesso giorno, anche in lavoro straordinario o in reperibilità. L'attività lavorativa prestata dovrà essere recuperata entro la successiva settimana.

3. Le somme destinate agli specifici obiettivi di produttività, qualora non utilizzate, costituiscono economie di bilancio, ammettendosi, comunque, una compensazione tra le stesse.

Art. 13 Produttività collettiva

1. La parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli viene destinata al finanziamento della produttività collettiva ed individuale.
2. Con la produttività collettiva viene retribuita la qualità del servizio prestato dai dipendenti, secondo la metodologia di valutazione vigente.
3. La percezione di tale emolumento viene aumentata del 20% dell'importo spettante applicando i criteri stabiliti nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi:
 - per quei lavoratori che risulteranno non aver percepito alcuna somma a titolo di salario accessorio che non sia la produttività collettiva (con esclusione, ovviamente, delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto);
 - per coloro che nel 2010 non potranno beneficiare della progressione orizzontale, in quanto, pur avendone in astratto titolo secondo i risultati del sistema permanente di valutazione, sono inquadrati nella posizione economica finale della categoria di appartenenza.
4. L'incremento previsto nel precedente comma spetta solo in caso di raggiungimento di una valutazione almeno pari a 55 punti. Non hanno diritto all'incremento, inoltre, coloro che fruiranno della progressione orizzontale nel 2010.

Art. 14 Liquidazione del fondo accessorio

1. Vengono liquidate mensilmente, le seguenti indennità:
 - indennità rischio
 - progressione economica nella categoria
 - indennità responsabili procedimento
 - indennità reperibilità
2. Tutte le altre somme sono liquidate con provvedimento annuale da adottarsi non più tardi del mese di aprile successivo all'esercizio finanziario di riferimento.



COMUNE DI MONTICELLO CONTE OTTO

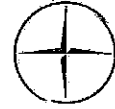
- Provincia di Vicenza -

36010 Via Roma 1

CF e P. IVA n. 00522580240

E-mail: urp@comune.monticello.vi.it

<http://www.comune.monticello.vi.it>



Dasa-Rägister

EN ISO 9001:2000

IQ-0404-17

la Delegazione di Parte Pubblica



Rappresentanza Sindacale Unitaria

Rappresentanza Sindacale Territoriale



COMUNE DI MONTICELLO CONTE OTTO

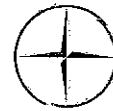
- Provincia di Vicenza -

36010 Via Roma 1

CF e P. IVA n. 00522580240

E-mail: urp@comune.monticello.vi.it

<http://www.comune.monticello.vi.it>



Dasa-Rägister

EN ISO 9001:2000

IQ-0404-17

Allegato b

Progetto di contrasto all'evasione dell'imposta comunale sugli immobili.

Il presente progetto disciplina la ripartizione del fondo costituito ai sensi dell'art. 9 del vigente regolamento comunale per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili, ai sensi dell'art. 3; comma 57, della legge 662/96 e dell'art. 59, comma 1, lett. p), del D. Lgs. n. 446/97 a favore del personale dell'ente, impegnato nell'attività di accertamento dell'evasione dell'Ici.

Il fondo è alimentato con l'accantonamento di una quota percentuale dell'importo complessivo degli avvisi di accertamento (al netto di sanzioni, interessi e spese di notifica) emessi nell'anno di riferimento. La percentuale è stata determinata dalla Giunta comunale nella misura del 10% dell'importo accertato, con un massimo di € 4.000,00. Il fondo è comprensivo anche degli oneri riflessi a carico dell'Ente. Non compete alcun compenso nel caso di accertamenti di importo inferiore ai 30.000,00 euro.

Per l'anno 2010, la proposta prevede il coinvolgimento del seguente personale:

- Fontana Ida Iose
- De Antoni Florita
- Un'unità di personale dell'Ufficio Tecnico per quanto riguarda gli aspetti tecnici connessi all'attività di accertamento
- messo comunale per la notifica degli atti

I coefficienti di ripartizione dell'incentivo saranno attribuiti a tale personale nell'ambito delle seguenti percentuali:

- personale dell'ufficio tributi addetto all'accertamento: l'85%% del fondo complessivo, da suddividersi in proporzione al tempo dedicato alle attività programmate e in ragione della diversa responsabilità assunta nelle attività;
- collaboratore tecnico, se attivato al fine degli accertamenti; il personale tecnico, per avere diritto alla corresponsione della quota di incentivo, svolge mansioni relative alla determinazione del valore delle aree fabbricabili, all'accertamento catastale dei beni oggetto di controllo e ogni altra indagine di natura tecnica collaterale e connessa al recupero dell'evasione: il 10% del fondo complessivo;
- messo notificatore: 5% del fondo complessivo;

Il fondo verrà liquidato previa rendicontazione da parte del Responsabile del Settore economico finanziario in riferimento all'attività di verifica tributaria svolta in ragione degli obiettivi programmati.



COMUNE DI MONTICELLO CONTE OTTO

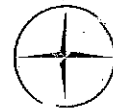
- Provincia di Vicenza -

36010 Via Roma 1

CF e P. IVA n. 00522580240

E-mail: urp@comune.monticello.vi.it

<http://www.comune.monticello.vi.it>



Dasa-Rägister

EN ISO 9001:2000

IQ-0404-17

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano nel ritenere che le somme che saranno erogate nel 2011 e che trovano necessario presupposto nel presente CCDI, non rientrano nella limitazione prevista dall'art. 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122. Ciò, in quanto tali somme rappresentano, per espressa previsione della stessa disposizione normativa, un evento straordinario della dinamica retributiva (variazione dipendente da arretrati).

FONDO 2010

PARTE FISSA

| | | | | |
|----------------------------|-------|--|----|-----------|
| art. 14 ccnl 1.4.99 | co. 4 | risparmio lavoro straordinario 1999 | € | 337,95 |
| art. 15 ccnl 1.4.99 | co. 5 | CCDI precedenti (24.000,00 - esternalizzazione vigili per 7.153,62) | € | 16.846,38 |
| | a | importi fondi art. 31 b, c, e, nonché 31, comma 2 ccnl 95 per il 98 e quota part-time 1998 | € | 58.859,03 |
| | | 0,5% monte salari 93 | € | 3.336,40 |
| art. 15, co. 1 ccnl 1.4.99 | b | 0,65% monte salari 95 | € | 4.528,49 |
| | g | quota l.e.d. 1998 | € | 13.917,00 |
| | j | 0,52% monte salari 1997 | € | 4.294,81 |
| art. 4 ccnl 5.10.01 | co. 1 | incremento 1,1% | € | 7.478,00 |
| | co. 2 | retribuzione anzianità personale cessato dal 2000 | € | 3.390,53 |
| art. 32 ccnl 22.1.04 | co. 1 | 0,62% monte salari anno 2001 | € | 4.863,07 |
| | co. 2 | 0,50% monte salari anno 2001 | € | 3.921,83 |
| art. 4 ccnl 9.5.06 | co. 1 | 0,50% monte salari anno 2003 | € | 5.163,77 |
| art. 8 ccnl 11.4.08 | co. 2 | 0,60% del monte salari dell'anno 2005 | € | 6.360,36 |
| | | progressioni economiche dal 2000 del personale in servizio | -€ | 56.423,27 |
| | | indennità educatori | -€ | 2.138,22 |
| | | indennità comparto | -€ | 18.304,57 |
| | | totale parte fissa | € | 56.431,56 |
| | | totale complessivo | € | 74.841,30 |

PARTE VARIABILE

| | | | | |
|----------------------------|-------|--|---|-----------|
| | d | art. 43 l. 447/1997 | € | |
| art. 15, co. 1 ccnl 1.4.99 | k | incentivi previsti da specifiche norme | € | 4.000,00 |
| | m | risparmio lavoro straordinario | € | 649,00 |
| art. 15 ccnl 1.4.99 | co. 2 | 1,2 monte salari 1997 | € | 10.760,74 |
| art. 15 ccnl 1.4.99 | co. 5 | nuovi servizi | € | 3.000,00 |

si è operata una rideterminazione restituendo al fondo le somme percepite da una lavoratrice cessata al 30 dicembre 2009 e i un lavoratore cessato al 27 gennaio 2010

totale parte variabile € 18.409,74

151707,36



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.